

Inhoud

Voorwoord	7
Inleiding	9
A: De omgeving van de HR-professie	13
Mechanismen van in- en uitsluiting <i>Hans Wesseling</i>	15
5 + 1 = vijf. Verantwoordelijkheid voor verantwoordelijkheid <i>Ignas Devisch</i>	29
Co-creatie en normatieve professionalisering <i>André Wierdsma</i>	47
Verdiene managers hun hoge beloningen? <i>Antoon Vandevelde</i>	67
B: Een her-oriëntatie op de HR-professie	81
Kunnen we ‘moed’ organiseren? <i>Suzan Langenberg</i>	83
Schuldloze schuld; basis voor een kritische moraal <i>Hans Wesseling</i>	103
De ‘zorgende organisatie’ en organisatie-ethiek <i>Hans Wesseling</i>	117
Is het managen van één integere cultuur mogelijk? <i>Juanita Wijnands & Hans Wesseling</i>	131

C: Moreel handelen van de HR-manager	147
De klokkenluiderparadox <i>Wim Vandekerckhove</i>	149
Integriteit bij selectie & werving? <i>Han van de Pool & Dimmy van Zanten</i>	165
Gastvrij Personeelsbeleid <i>Erik Pakkert</i>	175
De opleider <i>Anouschka Klestadt, Catherine Schmitzer & Suzan Langenberg</i>	185
De faire beoordeling <i>Hans Wesseling</i>	201
De arbeidsbemiddeling in morele dimensie(s) <i>Rien Brouwer & Antoon van den Boogaard</i>	217
Auteurs	231