

Inhoud

Inleiding	9
Georg FRERKS	
Transformatieve mediation	15
<i>Anders in visie, methode en beoogd resultaat</i>	
Fred VAN WELSEM	
1. Een stukje historie	15
2. Culturele context	17
3. Het relationeel wereldbeeld	17
4. Wat doet conflict met ons als mensen en wat is de rol van de transformatieve mediator?	18
5. Vechten, straffen en helen in mediation: dilemma, paradox of contradictie?	18
6. Reclaiming Mediation's Future	19
Referenties	20
De mediator in conflict: bivakkeren in ingewikkeldheden	21
Marion UITSLAG	
1. Inleiding	21
2. Spanningen in conflicten	22
3. De lastige driehoeksverhouding	23
4. De mediator in het middelpunt van het conflict	25
5. Tot slot	30
Referenties	30
Het slachtoffer in beeld	33
Manon ELBERSEN	
1. Inleiding	33
2. Gewetenloos?	34
3. Schuldverwerking	34
4. Waarom is schuldverwerking niet vanzelfsprekend?	35

5. Welke signalen geven daders?	35
6. Waar zit het gevaar?	35
7. Bespreekbaar maken met de dader	36
8. Een ondersteunend model	37
9. Gevoelens wakker gemaakt	38
10. Stappen naar schuldverwerking en herstel	39
11. Slachtoffer-dadercontact	40
12. Wat levert een herstelgebaar op?	40
13. Werkwijze Slachtoffer in Beeld	41

Slachtofferbewust werken 43

Herstel van de relatie tussen dader en slachtoffer

Jaap A. VAN VLIET, LOUS KRECHTIG, Anneke MENDER

1. Inleiding	43
2. Restorative justice of herstelrecht	46
3. De term 'herstel'	47
4. Reclassering: vergroten van slachtofferbewustzijn bij de cliënt	47
5. Slachtoffer in Beeld: dialoog tussen dader en slachtoffer	50
6. Waarop richt zich de dader-slachtoffer dialoog?	52
7. Mediation: met elkaar tot overeenstemming komen	52
8. Tot slot	53
Referenties	54

Iedereen is slachtoffer hier! 57

Bemiddeling als helende interventie na medische incidenten

Martin C. EUWEMA & Katalien BOLLEN

1. Klinische incidenten en verschillende categorieën slachtoffers	58
2. De rol van openheid en verontschuldigen	62
3. Verontschuldigen	63
4. Bemiddeling als helende interventie	65
5. Cultuurverandering nodig	67
6. Conclusie	68
Referenties	69

Beweging brengen in complexe scheiding en complex ouderschap 73

Sietske DIJKSTRA

1. Complexe scheiding, complex ouderschap	73
2. Echtscheiding in context	74
3. Een voorbeeld uit de praktijk: De case van Naima	76
4. Patronen van complexe scheiding	76
5. Dimensies als ordenende aandachtspunten	79
6. Kinderen uit de knel	83

7. Werken met richtingaanwijzers en (zelf)onderzoek	84
8. Conclusies	85
Referenties	86
Rouw en verzoening bij vechtscheiding	89
Tineke RODENBURG	
1. Inleiding	89
2. Stand van zaken met betrekking tot het beëindigen van vechtscheiding	91
3. Waarom gaan mensen relaties aan?	93
4. Redenen om uit elkaar te gaan	94
5. Seksuele ontrouw en de relatie met vechtscheiding	95
6. De connectie tussen verlies en conflict	95
7. Rouw na echtscheiding	96
8. Het HART-model als analyse-model bij rouw na echtscheiding	97
9. "Het vermijden van het conflict staat de oplossing in de weg en draagt het verlies in zich"	97
10. Het therapeutisch traject	99
11. Conclusie	100
Referenties	100
The role of women and gender in international conflict mediation	103
Georg FRERKS	
1. Introduction	103
2. The relevance of including women and gender in conflict and peace issues	104
3. International and national policy frameworks	107
4. The gendered nature of mediation	108
5. The status quo with regard to women's role in mediation	111
References	113
Het nieuwe ontslagrecht en exit-mediation	115
Tanja van MAZIJK	
1. Ontbinding van de arbeidsovereenkomst door de rechter onder oud recht	115
2. Ontbinding van de arbeidsovereenkomst door de rechter onder huidig recht	116
3. Transitievergoeding	118
4. De bedenkttermijn	120
5. Conclusie	122

Mediation in de Gezondheidszorg	125
Tjebbe HEERKEMA	
1. Wat is er specifiek aan “de zorg”?	125
2. Samenwerkingsverbanden	126
3. Mediation wordt in verschillende situaties ingezet in de zorg	126
4. Hoe pak je als mediator een groepstraject aan?	127
5. Toekomstige ontwikkelingen.	130
Bijlage 1	130
Referenties	131
Nalatenschapsmediation	133
Annette M. VAN RIEMSDIJK	
1. Inleiding	133
2. Mediation: over de grenzen van het recht	133
3. Ruzie in de familie duurzaam opgelost	134
4. Nalatenschapsmediation: post of ante mortem?	135
5. Nalatenschapsmediation: een vorm van multidisciplinaire mediation	136
6. Een dag uit de praktijk van de nalatenschapsmediator	137
7. Conclusie	137
Managing Conflict in Family-Owned Businesses: What Role for Mediation?	139
Barney JORDAAN	
1. Introduction	139
2. What differentiates family-owned businesses from other businesses?	140
3. Relationship patterns in family businesses	141
4. Preventing and resolving conflict in family-owned businesses	143
5. Conclusion	145
References	146
Annexure. Dispute prevention: some issues to consider	146
Het vak mediation verplicht stellen op de rechtenfaculteit? Een kans!	149
Claire MULDER	
1. Inleiding	149
2. Integreeren van mediation vaardigheden tijdens de rechtenstudie	152
Conclusie	160
Auteurs en redacteurs	161