

# Inhoud

<b>Voorwoord</b>	<b>9</b>
<b>Hoofdstuk 1</b>	
<b>Collectief en meervoudig ontslag in het Nederlandse arbeidsrecht</b>	<b>11</b>
1.1 Inleiding	11
1.2 Collectief ontslag en vakbond(en) en/of OR	11
1.2.1 Collectief ontslag en vakbond(en)	11
1.2.1.1 Inleiding	11
1.2.1.2 Werkingssfeer van WMCO	14
1.2.1.2.1 De personele werkingssfeer van de WMCO	14
1.2.1.2.2 De materiële werkingssfeer van de WMCO	16
1.2.1.3 Definitie collectief ontslag	18
1.2.1.3.1 Het ontslagbegrip in de WMCO	18
1.2.1.3.2 Het getalscriterium in de WMCO	25
1.2.1.3.3 De termijn van ontslag in de WMCO	26
1.2.1.3.4 Het lokale element in de WMCO	28
1.2.1.4 WMCO-bonden	28
1.2.1.4.1 Doelstelling van raadpleging	31
1.2.1.4.2 Moment van inschakeling	35
1.2.1.4.3 Verschaffing van informatie	39
1.2.1.4.4 Geheimhouding	43
1.2.1.5 Melding aan overheid	43
1.2.1.5.1 Doelstelling melding aan overheid	43
1.2.1.5.2 Het moment van melding	45
1.2.1.5.3 De informatieverstrekking aan het UWV	45
1.2.1.5.4 De wachttijd in de WMCO	46
1.2.1.5.4.1 Dispensatie	47
1.2.1.5.4.2 Art. 6a WMCO	48
1.2.1.6 Handhaving	49
1.2.1.6.1 Geen melding ex art. 3 WMCO gedaan	49
1.2.1.6.2 Onvolledige gegevensverschaffing	50
1.2.1.6.3 Overleg met werknemersvertegenwoordigers niet afgerond	50
1.2.1.6.4 Overige handhavingswijzen	52
1.2.2 Collectief ontslag en OR	52
1.2.2.1 Inleiding	52
1.2.2.2 Doelstelling van inschakeling	53
1.2.2 Moment(en) van inschakeling	59
1.2.2.4 Verschaffing van informatie	61
1.2.2.5 Geheimhouding	63

1.2.2.6 Handhaving	64
1.3 Meervoudig ontslag en vakbond(en) en/of OR	66
1.3.1 Meervoudig ontslag en vakbond	66
1.3.1.1 Inleiding	66
1.3.1.2 CAO- en/of AVV-bonden	67
1.3.1.3 Moment van inschakeling	69
1.3.1.4 Verschaffing van informatie	70
1.3.1.5 Geheimhouding	71
1.3.1.6 Handhaving	72
1.3.2 Meervoudig ontslag en OR	72
1.3.2.1 Inleiding	72
1.3.2.2 Doelstelling van inschakeling	72
1.3.2 Moment(en) van inschakeling	79
1.3.2.4 Verschaffing van informatie	81
1.3.2.5 Geheimhouding	83
1.3.2.6 Handhaving	83
<b>Hoofdstuk 2</b>	
<b>Collectief en meervoudig ontslag in het Belgisch arbeidsrecht</b>	<b>87</b>
2.1 Inleiding	87
2.2 Collectief ontslag en ondernemingsraad	88
2.2.1 Inleiding	88
2.2.2 Informatie- en raadplegingsprocedure	88
2.2.2.1 Inleiding	88
2.2.2.2 Definitie	91
2.2.2.3 Werkingssfeer	95
2.2.2.4 Doel van de procedure	109
2.2.2.5 Moment van inschakeling	112
2.2.2.6 Procedure t.o.v. de werknemers (ondernemingsraad)	118
2.2.2.7 Melding aan de overheid	127
2.2.2.8 Handhaving	130
2.2.2.8.1 Burgerrechtelijke betwistingsprocedure	131
2.2.2.8.2 Strafsancties	145
2.2.2.8.3 Administratieve sancties	148
2.2.3 Vergoeding collectief ontslag	150
2.2.3.1 Inleiding	150
2.2.3.2 Definitie	151
2.2.3.3 Werkingssfeer	152
2.2.3.4 Vergoeding	154
2.3 Meervoudig ontslag	156
2.3.1 Inleiding	156

2.3.2	Algemene regeling	157
2.3.3	Bijzondere sectorale regelingen	159
<b>Hoofdstuk 3</b>		
<b>Grensoverschrijdend collectief en meervoudig ontslag</b>		<b>163</b>
3.1	Inleiding	163
3.2	Algemene aspecten van grensoverschrijdende arbeid	163
3.3	Verskillende definities van collectief ontslag in Nederland en in België	166
3.4	Eerste situatie: De Nederlandse werkgever wil een collectief ontslag doorvoeren	167
3.4.1	De toepasselijkheid van de WMCO	167
3.4.2	Afdwingen van de WMCO	171
3.4.3	Afdwingen bij welke rechter?	172
3.4.4	De toepasselijkheid van de Belgische regelingen	174
3.4.5	Afdwingen van de Belgische regelingen	176
3.4.6	Afdwingen bij welke rechter?	178
3.4.7	Wel en geen collectief ontslag volgens Nederlands en Belgisch recht	178
3.4.8	De toepasselijkheid van de WOR	179
3.4.9	Afdwingen van de WOR	180
3.5.10	Afdwingen bij welke rechter?	181
3.5	De tweede situatie: De Nederlandse werkgever wil een meervoudig ontslag doorvoeren	181
3.5.1	De toepasselijkheid van de WMCO	182
3.5.2	De toepasselijkheid van de Belgische regelingen	182
3.5.3	De toepasselijkheid van de WOR	182
3.6	De derde situatie: De Belgische werkgever wil een collectief ontslag doorvoeren	182
3.6.1	De toepasselijkheid van de Belgische regelingen	183
3.6.2	Afdwingen van de Belgische regelingen	183
3.6.3	Afdwingen bij welke rechter?	183
3.6.4	De toepasselijkheid van de WMCO	183
3.6.5	De toepasselijkheid van de WOR	184
3.6.6	Afdwingen van de WOR	185
3.6.7	Afdwingen bij welke rechter?	185
3.7	De vierde situatie: De Belgische werkgever wil een meervoudig ontslag doorvoeren	186
3.7.1	De toepasselijkheid van de Belgische regelingen	186
3.7.2	De toepasselijkheid van de WMCO	186

3.7.3 De toepasselijkheid van de WOR	187
3.8 Conclusies	187
<b>Rechtspraak</b>	<b>189</b>
Hof van Justitie EG	189
Nederland	189
België	190
IPR	190
<b>Literatuur</b>	<b>193</b>
Nederland	193
België	197
IPR	199
<b>Trefwoordenlijst</b>	<b>201</b>